

滁州市应用技术学校教科室文件

教研字[2023]22号

2023-2024年度第一学期教科室计划

在过去的一年中，学校先后成功举办了中职技能大赛省赛、国赛植物嫁接项目，完成了A类校实地查看等重要活动，如何提升办学品位，强化内涵建设成为学校发展道路上不可避免的问题。为推动学校的教育教学和教学管理改革，抓实学校教科研工作，促进教师快速成长教科室将在校领导的指导下，坚持以人为本，充分发挥“培养、督导、服务、研究”的四大职能，使全校教科研工作再上台阶。为此，特制定本学期的工作计划如下：

一、指导思想

以习近平关于职业教育的重要论述为指导，以“三教改革”“三全育人”为抓手，瞄准提质培优相关项目建设要求，全面推进学校的教科研工作，不断增强我校教师的教科研意识，调动教师的教科研积极性，提升教师的教科研水平，努力发挥教科研的先导性、基础性和全局性，最终提高我校的教育教学质量

二、主要常规工作

（一）抓好教师集体备课、作业批阅、公开课、专题讲座、各级课题研究等教学常规工作。

目标任务：深入推进学科电子备课，落实提前一周备课和教案加课件的上传与审核工作，按月检查含教学反思

的电子教案收集情况。跟踪 1 个国家级课题、4 个省级课题的研究工作、8 个校级课题。常态化开展公开课的听评课，完成市职教教研月的相关任务。

工作措施：根据本学期的教学分工，修订教研组和集体备课组，由教研组根据实际，拟定集体备课组。推进全员电子备课，每月初开展电子教案与课件的审核，每月末对作业批阅组织检查评价。根据实际需要，开展线上与线下相结合的集体备课。督促各教研组科学安排本学期教研计划，包括中青年教师公开课、专题讲座、知识竞赛等内容，要求 40 周岁以下及有职评或职级晋升的老师必须举行一节公开课，提倡优秀教师、骨干教师举行示范引领课。继续督促在研课题的结题工作和申报课题的开题工作。

负责人：殷宏波、谢怀年、各教研组长、各集体备课组长、课题组负责人。

（二）推进青蓝结对帮扶工程，开展 2022 年招录教师的汇报上课工作，对 2023 年招录教师开展结对帮扶。

目标任务：拟在九月份对 2022 年招录的 14 位老师开展“育新工程”汇报上课（验收）活动；对今年从吉林工程技术师范学院等高校招录了 4 名年青教师开展第三届“育新工程”活动。

具体措施：

制定 2022 年招录教师“育新工程”验收工作方案，在八月底九月初利用双休日进行汇报上课（验收）活动。在开学后，迅速对 2023 年新入职教师开展“育新行动”，对他们开展“如何备课”“如何上课”等专题培训，校内再开展“写好论文”“师德和教师行为规范”“教师成长途径”

等培训。

负责人：张燕 谢怀年

（三）成立教学督导机构，对学校的教育教学开展常态化教学督导、诊断与改进。

目标任务：成立领导小组和工作组，邀请校级领导加入，制定常态化教学督导与反馈机制，每学期形成督导报告、诊断与改进建议，上报学校。

工作措施：本学期与教导处、实训处协作，争取校领导的支持，牵头拟定教学督导与诊断、改进制度，成立以校长为组长，副校长为副组长，教学部门为主要成员的教学督导小组，定期开展督导活动，填写督导记录表。学期终期汇总向学校递交督导报告。

负责人：谢怀年 张燕

（三）促进课程资源建设。落实 32 门精品课程的使用和完善。

目标任务：根据课程资源平台建设标准，在五个主干专业中，建成满足教学需要的精品课程和课程资源。力争有 2-3 门精品课程能通过省级评审。

工作措施：在机电技术应用、电子商务、计算机应用、作物生产技术、幼儿保育专业中完成精品课程建设，以教师自建、自拍、购买服务、与兄弟学校联合建设等方式，建成各专业系统的校本教材（活页式或工作手册式）、电子教案集、习题库、优质教学视频（含实践课教程）、教学软件（课件）、学生评价体系等资源。

负责人：谢怀年 秦凤岐 李健康 李小超 班海伦等主干专业教研组长

(四) 举行校内优质课比赛，调动年青教师专注教学的积极性。组织优秀教师参加“滁州市职教教研月活动”。

目标任务：搭建校内优质课比赛平台，让优秀的中青年教师脱颖而出，展现自己的价值，遴选出职教教研月的优质课、教学设计、观摩课、示范课的授课教师。

具体实施：

1. 关于校内优质课比赛：各位教师在组内先主动报名，每教研组按成员的20%比例向学校推荐，进入决赛环节。将从教学设计、课件、课堂教学三个角度进行综合评价，相关视频和文档上传学校的教学资源库中。

2. 关于职教教研月：从校内优质课比赛的获奖教师中，择优安排参加职教教研月的“教学设计”“优质课”评选，挑选高级职称、中级职称的教师参加观摩课、示范课教学。

负责人：谢怀年 张燕

三、几项重点工作

(一) 实施教研组长换届工作，建立教研组长正常换届机制。

目标任务：为了提升教科研管理队伍的管理水平，提升我校教科研活动的实效，对11个教研组长进行新一轮的选举。

具体措施：制定《滁州市应用技术学校教研组长选聘办法》，促进教研组长年轻化、专业化，将能做事，愿做事的年青人放在教科研的管理队伍中来，提高教研组长的待遇等。

负责人：谢怀年 张燕

(二) 启动“教师教学能力比赛”工程，助力学校申

创双优中职学校。

目标任务：打造 5 只以上教学能力比赛队伍，有 3 只以上获省奖，力争冲国奖。

工作措施：开学在机电、计算机、会计、英语、思政、音乐、旅游、农艺等专业，调动中青年教师积极性，分别组队，提前分阶段准备材料、上课，准备参加 2024 年省市“教学能力比赛”。

负责人： 谢怀年 张燕 相关教研组长

（三）制定校内教学名师、骨干教师、学科带头人评选、低职高聘等实施细则，谋划试点相关评审。

目标任务：为激励中青年教师的教育教学和教学管理积极性，科学制定校内评优细则，学期结束后完成相关制度建设。

工作措施：结合提质培优工程中名师队伍建设的相关要求，由教科室制定评优细则，报学校批准后以文件形式向全体教师颁布。在下学期结束前，由教师个人提出申请，教科室组织专家进行评审，给予优胜者以相应的待遇。制定教学能力比赛、三优评选获奖、发表论文、编写专著等项目的奖励办法，并组织实施。

负责人： 谢怀年 张燕

四、具体时间安排

8 月：

启动教研组长换届选举工作，筹划“2022 年招录教师的无生上课汇报验收工作”；完成“教学大练兵、大比武的收尾工作”

9 月：

收集审定各教研组 2023-2024 学年度第一学期工作计划，并督促实施；电子教案和作业批阅检查评价；组建学校教学督查专班，开展常态化督查活动。研究提质培优项目中相关的任务，并逐一落实。完成教学能力比赛的组队和比赛文件的学习工作。

10 月：

开展中职教学能力比赛的阶段培训，筹备校内优质课教学比赛。主干专业专业课程资源完善工作；电子教案和作业批阅检查评价。督促各教研组工作计划的落实。制定教科研相关激励制度，并交学校党总支讨论。

11 月：

开展中职教学能力校赛，开展中青年教师课堂教学比赛。电子教案和作业批阅检查评价。督促各教研组工作计划的落实。筹备职教教研月的相关材料上报。优化 A 类校材料。

12 月：组织对新教师、五年制大专外聘教师进行跟踪听课、评价。电子教案和作业批阅检查评价。

1 月：

督促各教研组工作计划的落实。本学期各教研组、集体备课组教科研工作材料收集整理与评价，开展本学期个人教研成果统计表彰。评选优秀教研组、集体备课组。撰写 2023-2024 学年度第一学期教科研工作总结、拟定 2023-2024 学年度第二学期教科研工作计划。督促各教研组工作计划的落实。