

滁州市应用技术学校

2021-2022学年度第二学期工作总结

2022年是中国共产党建党101周年，是新《中华人民共和国职业教育法》实施之年，也是我校奋力爬坡的关键之年。滁州市应用技术学校工作总体要求是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九届六中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于教育体育工作的重要论述和全国全省全市教育大会精神，按照县委县政府和县教体工委决策部署，坚持深化职业教育教学改革，坚持高质量发展，加快推进教育现代化，对照国家职教20条和安徽省职教18条关于中职教育的目标要求，落实《滁州市应用技术学校“十四五”事业发展规划》，完善现代职教体系，推进产教深度融合，提高人才培养质量，奋力开创滁州市应用技术学校教育事业改革发展新局面。

2022年学校坚持四大原则，实施四大战略，围绕“1357”重点任务，推进十大工程，以“优质·卓越·特色”为追求，23个提质培优项目有序进行，7个安徽省职业教育创新发展试验区“皖江试验区”和“皖北和大别山试验区”项目稳步推进。获安徽省绿色学校、滁州市五一劳动奖状、滁州市劳动竞赛先进集体、滁州市中等职业学校学生实习管理先进单位等荣誉称号。下面总结汇报如下：

一、坚持党管教育，践行为党育人、为国育才初心

积极参与星级党组织创建，今年我校党总支申报了“五星级”党组织。

（一）基层党组织建设“六亮”行动

学校党总支召开了“六亮”行动启动会，布置“六亮”

行动相关工作，制定了《滁州市应用技术学校党总支开展基层党组织建设“六亮”行动实施方案》，开展一系列活动。

1.亮党旗党徽，党员佩戴党徽参加党组织活动；2.亮党的阵地，利用宣传栏、宣传展板、红色记忆文化墙进行宣传教育；3.亮党的声音，让理论武装“强起来”。推动党的创新理论入脑入心，教育引导党员群众听党话、感党恩、跟党走。4.亮党的活动，严格落实“三会一课”制度、主题党日等党内组织生活基本制度，提高党员参与党组织生活的积极性、主动性和自豪感；5.亮党的荣誉，充分发挥先进典型的示范带动作用；6.亮党建品牌，推出“圆梦未来”党建品牌。

（二）“双报到双服务”活动

为了开展在职党员“双报到双服务”活动，根据上级党组织文件精神，学校成立了以党总支书记为组长的“双报到双服务”领导小组，并安排专人主动与传塘社区联系，完成了相关材料上报工作，“双报到”工作已初步完成，下一步将开展“双服务”即“服务家园、服务社会”活动，参与社区相关管理及文明创建等工作。

（三）“双培双增工程”

7月份开展校内优秀人员评选活动，其中“优秀共产党员”6名，优秀教师、优秀班主任若干名。

2022年上半年，我校党总支认真做好党员发展工作，有1名同志预备党员转为正式党员，2名同志被列为预备党员；另有2名骨干教师向党总支递交了入党申请书。组织预备党员、入党积极分子等参加上级党组织举办的培训班，提高思想政治水准。

全面落实疫情防控各项举措，党员教师参与常态化疫情防控工作。选派1名党员到高速公路全椒东道口参加疫情防

控值守工作，党员教师积极报名参加校外小区的疫情防控值守工作，尽职尽责，确保疫情防控工作圆满完成。

党员教师、入党积极分子积极参与学校教育教学等工作，发挥了模范带头作用，进一步提高师生素质。

（四）“党建·悦读”项目

为了深入贯彻落实习近平总书记关于推动全民阅读、建设书香社会的重要指示精神，以“迎接宣传党的二十大、永远跟党走”为主题，进一步促进学生多读书、读好书，营造良好的读书氛围，滁州市应用技术学校组织开展了党建主题阅读活动。通过党员同志的示范作用，引导学生热爱阅读、广泛阅读。

学校各党支部组织党员利用校图书馆二楼阅览室根据主题进行自主阅读和集中阅读，并进行阅读分享，营造浓郁书香校园文化氛围。同学们在阅览室、操场上、长廊边静静阅读。校团委组织学生开展读书征文演讲活动，各班举行了读书分享会，营造了一个和谐美好的书香校园。

校党总支、团委组织全体党员和部分师生代表 200 人在天工楼报告厅集中观看了“悦读伴我成长”职教学生读党报活动启动仪式，对“党建·悦读”起到了积极的推动作用。

（五）党建课题研究

积极组织党员教师申报“安徽省职业与成人教育学会教育教学研究规划课题”，课题名称：“圆梦”工程，即通过我们的不懈努力和关爱激励，促进学生健康成长，把学生培养成为理论和实际相结合的技能型人才，使他们逐步实现“大学梦”、“工匠梦”、“强国梦”。让人生出彩！

（六）思想政治教育

思想政治教育常态化，每周教职工会议进行政治学习或

国家关于职业教育的大政方针政策宣传，对党员及教职工进行思想政治教育和廉洁自律教育，提高党员教师干事创业的积极性和主动性，党员教师深入教育教学实习实训等工作一线，充分发挥党员先锋模范带头作用。

（七）作风纪律教育

1. 开展“转、提、促”行动

为了深入推进全面从严治党，进一步加强我校教师队伍建设，切实转变职业教育工作作风，提升职业教育工作质效和工作水平，优化职业教育发展环境，根据《全县教体系统开展“转作风 提效能 促发展”作风纪律大整顿行动实施方案》要求，学校领导班子高度重视，迅速行动起来，谋划并开展相关活动。

1月10日上午学校召开党总支、班子成员专题会议，研究制定了我校开展“转作风 提效能 促发展”作风纪律大整顿行动实施方案，下午学校召开了“转作风 提效能 促发展”作风纪律大整顿行动动员会，学校制定了《“转作风 提效能 促发展”作风纪律大整顿行动自查表》，发给每位党员和教职工，大家对照六个方面进行认真自查，发现和找出相关方面的问题，并提出整改措施方法，认真进行整改。

2. 严禁酒驾醉驾警示教育

在全校党员和教职工中开展“知敬畏、严自律、强作风”酒驾醉驾专题警示教育。4月18日下午，学校组织全体党员和教职工收看“知敬畏、严自律、强作风”酒驾醉驾专题警示教育——交通安全警示教育片。

组织全体党员和教职工学习了全椒县纪检委、监察委和公安局联合发文的《关于在全县党员、公职人员中开展“知敬畏、严自律、强作风”酒驾醉驾专题警示教育方案》。

搜集相关视频链接发到党员和教职工微信群中，供大家在业余时间观看学习，提醒大家时刻绷紧拒绝酒驾醉驾这根弦，严守交通法规底线，为树立良好形象自觉行动起来。

全体党员和教职工签订了《党员和公职人员拒绝酒驾醉驾承诺书》，5月23日下午，学校党总支组织全体党员和教职工进行了“知敬畏、严自律、强作风”酒驾醉驾专题警示教育知识测试。

（八）开展“庆祝中国共产党成立101周年”系列活动

根据上级党组织文件精神，结合学校实际，制定学校庆“七·一”活动方案，在“七·一”前后，开展了系列活动，效果良好：利用学校电子屏，宣传庆祝中国共产党成立101周年；组织在职党员、入党积极分子和部分新教师到明光市“嘉山县抗日民主政府纪念馆”接受革命传统教育，重温入党誓词；走访慰问困难党员、老党员，听取他们对学校发展的意见和建议；组织开展观看警示教育片《第一大案》等主题党日活动；团委组织各班级召开主题班会，组织党史学习，观看党史电影，通过丰富多彩的活动引领师生学党史、听党话、跟党走。

二、积极组织各项申创，校园环境逐步改善

1. 积极开展安徽省绿色校园创建

通过1年多的创建发展，学校已通过安徽绿色校园验收，被评为安徽省绿色校园。

2. 通过安徽省B类办学水平学校

自省级B类学校评估项目开展以来，学校就以创建B类学校为抓手，以内涵建设、质量提升为重点，从办学方向、办学条件、人才培养、内部治理、质量效益以及特色创新等方面开展创建工作。5月学校顺利B类学校办学水平评估网评，

并被确定为实地考察免检学校。学校正在积极准备申报安徽省普通中等专业学校办学水平评估A类标准学校向创办高职院校迈进。此外学校正在申创安徽省退役军人就业创业培训基地。二期建设稳步推进新校区规划科学合理，分三期建设。

3. 二期建设稳步推进即将交付使用

二期立项投入4亿元、占地158亩的建设项目已启动实施，目前在建工程包括学生公寓3幢、食堂1幢，占地36亩，总建筑面积27781.23 m²，总投资1.3亿元。2022年9月开学即将交付使用。

三、加大招生宣传，严抓教学质量

1. 扩大招生宣传，增强职教吸引力

学校以新校区、新环境、一流的教学条件、智慧化管理模式作为秋季招生宣传突破口，组织家长和学生到新校区参观。新校区的优美环境、先进的教学设施和舒适的住宿条件深深地吸引了学生及家长。2021年完成全日制招生1192人，2022年春季实现招生451人。学校现有学生数3633人，其中全日制在校生2769人，非全日制864人招生呈良好发展势头。

2. 坚持立德树人，融入思科课程

为了切实落实立德树人是教育教学的根本任务，教务处不仅把德育教育、社会主义核心价值观、习近平新时代中国特色社会主义思想融入课堂之中，还对19级全体学生进行了考试诚信考试教育活动、在全校师生中开展了“笔墨中国”汉字书写比赛活动，在校园里掀起了一个个传承优秀文化、践行核心价值观的高潮。

3. 严抓教学管理，确保教学质量

学校严格执行人才培养方案，不多开、不漏开课程。常

规教学管理，是学校开展正常教育教育工作的基础，为了让学校教学工作有序开展，分别在开学之初、4月17日20春返校、5月8日19级文化素质对口考试结束、6月18日对口高考校考开始这四个阶段，对全校的课表进行的较大的变动。确保教学资源能够得到合理配置，同时还在部分班级假期托管服务、错峰就餐、错峰放学等方面做了合理、开学的安排，使整个学校教学秩序始终都在有条不紊中进行。

经过全校师生员工的共同努力，在19级各科任课教师的精心付出下，2022届对口高考和普通高考共有48人参加考试，其中有17人被合肥师范学院等10所高校录取。录取率达到35.42%，创历史新高。

四、规范教研工作，提升教师水平

（一）立足本职，做好学校常规教学管理

1. 督促十一个教研组，拟定各组的学期教研计划，并逐周落实。更新52个集体备课组，引导各组开展线下线上等各种形式的集体备课。

2. 根据县教研室要求，将常规教学检查推向纵深。每月组织教研组长检查一次教设计、二次备课。期中、期末开展两次作业检查。对课后的教学反思也作了严格的要求，并逐月进行检查统计。

3. 常态化开展青年教师公开课、中老年教师示范课的听评课活动。一学期来，有冀虎、卢学学、汤秀翠、谢怀年等老中青等各类别教师举行了26次公开课，力求做到有通知、有评议、有记录。

4. 鼓励教师积极参加上级主管部门开展的教学比赛。今年中等职业学校“优秀论文、优秀教学软件、优质课”参选情况为历年之最，共有李小超等22人递交教学论文、王继武

等11人上传教学软件、王莉6人的优质课参加评选。另外，有朱盼盼等3位教师参加了全椒县信息化教学能力比赛。

5. 鼓励优秀教师参加市级骨干教师评选。本学期指导王继武等4名教师准备材料，参加市级骨干教师的评选，在材料准备期间，解读相关文件，协助他们准备材料，并进行初步的把关的审核。

6. 迎评促建。本学期在校长室的领导下，与各处室团结协作，先后参加了星级学校创建、各级开学检查等迎接检查材料的搜集整理。

(二) 助力学校内涵建设，强化重点教科研项目

1. 课题研究工作

教科室定期督促两个市级课题继续开展课题研究，凝练研究成果，拟于近期申请结题。同时今年又引导两个研究小组申报安徽省中等职业教育学会的省级课题，目前他们正在准备申报材料，在指定的时间内申报。

2. 各类教师培训工作

本学期教科室根据市局安排，结合我校实际教学需要和教导处、实训处的建议，精心选派了11位教师参加2021年度中职国家级骨干教师培训。同时，又因为疫情原因，许多公益性培训转为线上，本学期共组织语、数、外、班主任、中职教学能力比赛、新教材选用、对口高考研讨等九次线上培训。相关的培训都进行了录像。

3. 新教师业务能力培养

教科室上学期组织了13名新教师开展青蓝结对工程，促进年青教师快速成长。按计划，将于7月10日进行师徒结对工程效果验收，开展年青教师课堂教学及师徒结对汇报无生上课比赛。

（三）创新工作领域，提升学校办学软实力

1. 中职教学能力比赛及班主任业务能力比赛

为整体推进各专业教育教学质量，提升课堂教学效果，本学期推进计算机、数学、音乐等三个学科组队参加滁州市教学能力选拔赛，协助张燕、张凌峰、成云都、武鑫等四人参加班主任业务能力比赛。目前三只教学能力比赛团队的作品、张燕的班主任业务能力比赛作品已经被市里推荐参加省里选拔。扭转去年没人参赛的窘境。

2. 启动人才培养方案修订工作

本学期组建了主干专业人才培养方案修订工作小组，邀请安徽国际商务职业学院教授指导我们开展人才培养方案的修订，结合我校办学方向、软硬件资源、师资力量等，力求有校本特色、规范可操作，并在开展教育教学及教学管理中执行。

（四）及时总结经验，做好教育教学成果推广

4月学校积极申报安徽省教育厅安徽省教育厅关于开展2022年中等职业教育省级教学成果奖评审暨国家级教学成果奖，其中《构建新体系 建立新标准 打造新模式——中职学校德育教育创新研究与实践》《聚合资源，强培赋能，县域职业教育与乡村振兴共生发展的探索和实践》两项教学成果分别以滁州市第一和第五名获得推荐，代表滁州市参加安徽省评比。

五、重视技能培养，深化校企合作

（一）重视技能培养

本学期学校在开学初技能活动课和技能大赛耗材上两次投入184198元和184865元，合计总投入369063元，在7月份学校承接全椒县第四届职业技能大赛，学校又分别投入

146490 元和 153980 元总计 300470 元购买大赛耗材和设备。

1. 全校开展技能实践课程

利用每周二、三、四对高三非对口班以外的其他所有班级开展专业技能实践课，开放所有实训室，免费提供耗材供学生训练，而对于高三对口班学生单独开设技能课程。本学期开学初，实训处就制定了本学期的实践教学计划，共开设技能实践课项目、体育课共计 48 个项目，全校在校生除了对口班和社会文化艺术班外，其他班级学生下午第一节课后，选择自己喜欢的相关实训课程和体育文化课程学习，活动课任课老师 94 人，占全校任课教师比例 70.7%。另外今年开设了计算机专业和教育专业类的 1+X 证书培训技能项目。

2. 2021 年省赛集训和赛点准备

我校共有蔬菜嫁接、汽车车身涂装、单片机控制装置安装与调试、工业分析与检验、机电一体化设备组装与调试、网络搭建与应用、智能家居安装与维护、通信与控制系统集成与维护、分布式光伏系统的装调与运维、现代物流综合作业等 10 个项目将代表滁州市参加 2021 年省技能大赛，原省赛时间由于疫情影响一次次推迟，但是实训处各项目本学期在积极组织集训工作。同时本学期花费了大量人力物力财力积极准备 21 年安徽省中等职业学校学生技能大赛蔬菜嫁接、网络搭建与应用、智能家居安装与维护三个项目的比赛事宜，在学校领导大力支持和指导下，做好赛点服务工作。

3. 1+X 考证工作

2022 年我校共申报物联网智能家居系统集成与应用 1+X 考证项目，6 月份共计 53 人考证。计划在下半年申报了幼儿照护 1+X 考证。

（二）严抓实习就业工作

实训处制定了《实习管理规定》、《学生实习手册》，规范学生实习。2022年上半年共安排283人分别到全椒、滁州市和合肥市等三地企业实习；京东校内电商实训基地接收实习实训学生133人。本学期海尔评选出6名优秀实习生，京东评选优秀实训实习学生4人参加京东全国冬令营活动。

3月学校获滁州市中等职业学校学生实习管理先进单位称号。学校一直强调学生安全问题，为了加强对顶岗实习学生的管理，本学期滁州和合肥安排实习驻厂教师驻厂管理学生，实习班主任不定期下厂参与管理实习学生，本学期为了加强学生管理工作，实训就业指导处协调与教导处、政保处三个处室一同到企业看望实习学生，对学生做安全教育，解决学生在实习期间遇到的问题。家长对学校实习管理满意度高，实习学生对学校安排的实习企业也非常满意。

（三）开展技能等级认定

本学期实训处共组织完成通过职业技能鉴定450人次，其中340人在我校技能鉴定站点完成鉴定，110人在滁州职业技术学院技能鉴定站完成鉴定。我校参加技能考证教师有84名教师获得保育师、汽车维修工、计算机维修工、电工、绿化工等中级证书，有19人获得汽车维修工和电工技师资格证书，12人获得计算机维修工高级技能证书，37人获得考评员资格证书，总计152名老师获得相关证书。

我校技能鉴定站本学期对社会人员鉴定育婴员中级工76人，对全县教育系统幼儿园老师91人鉴定保育师培训和考证。组织学生技能认证计算机维修工69人，保育员33人，钳工29人，总共298人。

（四）发挥普通话测试站功能

普通话测试站本学期两批次完成对我校483名学生普通

话测试的同时，在 2 月份完成 200 名社会人员考证，以及正在组织 7 月 524 名社会人员普通话考试准备工作。

六、利用智慧校园，创新管理模式

（一）加快智慧校园运维团队建设

运维团队经过一学期的实践锻炼，取得了长足的进步，完成校本运维的多项任务。具体统计如下：食堂消费机维修了 5 台；考勤机维修了 2 台，处置故障 5 次；智慧校园平台系统维护 3 次，登录故障（包括密码重置）不计其数；人脸闸机修复 4 次，通道钢板修护 1 次，焊接通道门 2 次，换限位器 1 次；数据中心修复数据 5 次；服务器提升了数据同步效率；监控维修 21 次，排查并更换监控存储硬盘 4 块；处置设备间网络隔离 1 次，设备间断电 N 次；处理班牌数据同步 3 次；班班通和教师电脑故障处理不少于 100 次，以及其它多种故障。

（二）完成智慧校园网络安全建设

2022 年 6 月已经购买了 ssl 安全证书，并且已经部署完成，加强了对系统的保护。2022 年 6 月日志审计服务器已经完成招标，即将到货，完成部署后就可以开展等保测评工作。

（三）完成智能化设计建成精品课

完成了二期智能化的设计与招标，正在开展二期智能化建设。根据学校需要，建成可以满足 3000 人以上同时在线学习的智慧教学系统，建成 25 门课的精品课程建设。完成了项目的招标，正在进行云端部署与课程建设。

（四）进一步提高学校信息化程度

本学期借助信息化 2.0 培训，在教学资源获取，教学资源管理、教学课件制作、在线测试等方面对全体教师进行了培训，并完成了能力的测试。

七、落实立德树人，提高学生素质

（一）高度重视，分工明确

学校始终把德育工作放在首位，坚持立德树人根本目标，通过多种形式学生思想道德教育，完善德育网络机制，分工明确，责任到人，努力提高学生综合素质。

（二）活动丰富，成效明显

1. 深入推进“践行社会主义核心价值观”主题教育活动

政教处与多部门合作，整理规划各类主题教育活动，将德育主题教育系统化、制度化，创建了“七彩德育”特色品牌。将社会主义核心价值观教育有机融入学科教学、校本课程、团队活动和课外实践活动中去；运用校园网络、宣传栏、黑板报、电子屏等多种形式，加强社会主义核心价值观宣传；通过班会、黑板报、班级文化宣传，对学生进行社会公德教育、法治教育、青春期教育、网络安全和道德教育、革命传统教育、爱国主义教育 and 禁毒教育。

2022年1月，在新生入学教育周活动中，政教处对2022春招新生进行安全教育，带领新生学习了学校各部门规章制度，组织新生参观了创维和全柴，活动的开展有助于学生树立正确的职业目标。本学期已经开展的有“中华魂强国有我”征文比赛、清明祭英烈、“永远跟党走 奋斗新征程”爱国主义读书教育活动、“庆祝建团百年、喜迎二十大召开”主题系列活动等，各类比赛均举办校内赛，遴选优秀作品参加县级和市级比赛，县级中华魂征文比赛获中学组3个一等奖、2个二等奖、2个三等奖，爱国主义读书教育活动演讲比赛获县一等奖1个、三等奖1个、市三等奖1个。

2. 学生养成教育常态化

本学期政教处、团委加强了对学生的缺勤、乱扔垃圾、乱停乱放、校内骑车带人等不良现象的检查和记录。督促并改正了学生中抽烟、爬墙、打架、不文明交往等不良陋习。多措并举加强手机管理，教育学生沉迷手机的危害，引导学生合理使用手机。以学文明礼仪为中心深化“做一个有道德、有礼貌的人”的主题教育活动，每月设立养成教育主题，充分利用学校广播台、宣传栏、网站等渠道，广泛宣传行为规范和文明礼仪知识，以班级为主体，开展形式多样的主题活动。围绕行为规范养成教育，分月、分类别、分主题，将养成教育制度化，帮助同学们树立正确的世界观、人生观。同时，不忘加强学生的劳动教育，每周专设一节劳动课，增强学生劳动意识。

3. 积极开展心理健康教育和生命教育

学校设心理健康咨询室，心理宣泄室，音乐放松室，心理活动室等，全部对学生开放，心理健康工作制度健全，有兼职心理教师队伍。政教处每周安排专任教师对学生进行心理咨询和疏导服务，把关心学生健康落到实处。每月举行一次心理健康主题报告会，面向全体学生，普及学生心理卫生保健知识，帮助学生树立积极向上的健康心态，增强学生心理保健能力，提升学生身心健康水平。

政教处还通过安全教育、健康教育、爱国主义教育等专题教育活动以及学雷锋纪念日、清明节、劳动节、端午节等重要时间节点开展主题教育活动，与安全教育活动相结合，全面渗透生命教育。利用安全教育课、发放《致家长一封信》、签订安全责任书、国旗下讲话、主题班会、实践活动等多种途径，让学生在实践中感悟生命的意义和价值，切实增强了学生对于生命的理解。

4. 开展志愿服务活动

为培养学生“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，本学期校团委联合总务处分年级组织学生参与志愿服务活动。志愿服务活动控制人数，提高质量，校内组织的有新生报名接待、校园卫生清洁、近视防控视力测量等，儿童节组织幼教专业学生代表赴特教学校开展联谊，在2022年安徽省中小学生激光射击、射箭锦标赛全椒赛场，我校预计派出226人次志愿服务活动。因学生时间有限，学校下午放学后开设军体课，为不占用学生集中活动及上课时间，志愿服务开展的机会很少，后期想办法协调。

5. 国防教育进校园

为了加强国防教育，提升我校办学整体形象，经县政府和教体育同意，根据严格的招标程序，本学期我校引进了第三方准军事化公司进驻校园，重点对学生的内务整理、仪容仪表，行为养成等方面进行严格的管理。运行以来，教官们坚持严而有度、严中有爱的原则，开展了丰富多彩的军体课活动，校园整体面貌发生了显著变化，深受师生和家长好评。

6. 推进文明校园创建

文明校园创建工作肩负铸魂育人重任，学校是传承文化、彰显文明的高地，倾力打造文明校园是立德树人的重要一环，更是帮助青少年“扣好人生第一粒扣子”的铸魂工程。一直以来，滁州市应用技术学校始终坚持把文明校园创建工作摆在突出位置，将文明校园创建作为改善教育环境、提升教育形象、促进教育发展的重要手段，不断深化教育教学改革，努力推动学校教育事业的健康、科学、快速发展，取得了显著成效。学校先后获得安徽省绿色学校、滁州市劳动竞赛先进集体、滁州市青年文明号、全椒县文明校园等荣誉称号。全椒县电视台对我校文明创建工作进行了专题报道。

八、安全齐抓共管，校园和谐稳定

（一）实行校园全封闭管制度

加强门禁管理，学生和教师进校必须经过人脸闸机，对外来人员、后勤人员、车辆出入等实行询问登记制度，严格学生请假手续，学生请假必须经过班主任签字后方可离校。遵循“四个一律”制度；加强校园内部“三防”建设；成立护校队，加强校园巡查，把维稳巡逻工作做到实处。护校队统一着装，持械上岗，按时到位，履职尽责。

（二）疫情防控，常抓不懈

根据上级疫情防控工作指导文件，在学校的统一安排下，政教处高度重视校园疫情防控工作，从个人防护的通讯培训，到班主任、值班教师、门卫、保安、食堂及保洁人员等不同岗位的职责培训，明确工作要求，强化了全体教职工“每个人都是疫情防控第一责任人”的意识。坚持不懈抓好常态化防控工作，深入落实疫情防控工作责任，严把宣教培训、轨迹摸排、健康监测、清洁消毒、封闭管

理等关口，始终紧绷疫情防控这根“弦”，坚决筑牢疫情防控这条“线”，持续站好疫情防控这班“岗”，共同创设健康安全的校园环境。

（三）全员参与，预防溺水

开展系列预防溺水活动：预防溺水专题教育课；节假日前集中开展一次安全教育课，严格落实“1530”提醒制度；制作知识展板、条幅及预防溺水宣传册；召开线上线下家长会和各种形式的家访活动；印发“致家长一封信”并做到发放率100%、签字回执率100%、真实有效率100%；布置防溺水安全教育作业；建立每周一次专题教育制度，建立每日一次安全提醒制度，课前课后进行安全提醒；开展“六不一会”宣传教育。

（四）加强校园值班巡逻

校领导坚持带头值班，成立护校队，加强校园全方位巡逻，确保校园和谐稳定。成立护校队，1名队长（保安）14名成员（学生），加强校园巡查，把维稳巡逻工作做到实处。护校队统一着装，持械上岗，按时到位，履职尽责。勤巡逻、勤执勤，勤检查，并认真填写值班记录。正常教学日，每天分中午放学、下午放学、下晚自习三个时段对校园里、外、周边进行全方位巡查，尤其对教室、实训室、食堂、超市、风雨操场、地下车库、西边围墙等学校重点区域实行定时清场制度，确保学生正常作息能按部就班进行。同时，校长带头值班，在学校的重点部位如教学楼、实训楼、操场、宿舍等实行全方位巡逻。另外，还组织学生巡逻队每天对校园进行三次不间断的巡逻，创造一个安定的校园。

（五）完善班主任工作管理制度

一是坚持班主任工作例会制度。每周一召开班主任工作

例会，总结上周班级及学生工作，布置本周工作，针对班主任工作中存在的问题逐一解决，提高班主任工作的实效性。二是坚持班主任结对工作制度，新老帮扶，有方案、有过程、有考核、有总结，通过“老带新”来促进青年班主任快速进步。三是完善班主任量化考核制度。

（六）加强学生宿舍管理

本学期寝室已满员，管理难度较大，对此政教处不断强化宿舍管理员职责，本学期引进国防教育进校园，实行教官楼层负责制，每个楼层由一名教官负责制。从学生出勤、纪律及卫生、内务等方面进行日常检查，通报结果并及时整改。定期组织班主任和学生代表进行寝室违禁物品大检查和安全隐患大排查，并在班主任会上通报检查结果，督促班主任及时排除安全隐患，确保寝室安全安定。

（七）综合治理，全面净化校园环境

一是开展常规性的全校安全隐患大排查，及时消除消防、治安等安全隐患。二是进行校园交通秩序整顿，规范车辆进出及停放，机动及非机动车辆要停放于指定位置，规范有序。因公外来的车辆，应主动接受门卫的检查登记并有序停放。采取不定期抽查的方式，以促落实到位。

（八）加强双拥示范点建设

健全组织，形成双拥工作合力。丰富载体，彰显双拥工作实力。建立军民共建友好单位。建立退役军人培训基地。建立退役军人实训基地。开展活动，体现双拥工作活力。开展高一新生军训活动。积极开展主题教育活动。深入开展拥军优属活动。扎实开展学生资助活动。有效开展兵役登记活动。开展双拥教育系列活动。强化培训，突出双拥工作张力。大力宣传，提升双拥工作魅力。学校已成功申报全椒县双拥

模范单位。

九、社会培训壮大，社会影响增强

2021年社会培训部共组织举办各级各类培训班多期，培训人员达7762余人。2021年社会培训部采取“请进来，走出去”的模式，与大型企业和多家培训机构合作进行社会人才培训，为全椒的经济发展做出了成绩。其中为全椒县人力资源和社会保障局组织的安徽省高技能人才电工技师研修班培训40人，新职工岗前培训804人，职工技能提升培训60人，脱贫稳就业培训42人。电力系统行业内电工高级工培训156人，新型学徒制铣工培训60人。为全椒县退役军人事务局退役士兵职业教育和技能培训142人，滁州市三县两区秋季退役士兵适应性培训308人，为残联残疾人技能培训54人，为教育系统业务能力提升和新教师任职培训6115人。2021年社会培训部与学校实训处配合为社会培训机构进行了为期6期的育婴员、保育员初级技能认证186人，钳工中级工技能等级认定60人，认证合格率达98%以上。并积极创办省级退役军人就业创业基地，使基地建设更加规范，更加完善。由社会培训部承办的各级各类培训工作均得到各部门的充分的肯定和社会的高度认可，为2022年培训工作打下了坚实的基础。

滁州市应用技术学校

2022年7月11日

